**שיטות בפיתוח תוכנה- עבודת צוות-תרגיל מספר 1 – מסמך הסכמות**

מרצה: ד"ר מגי בן יהודה

**הנחיות:**

עליכם להגיש מסמך קבוצתי אחד בלבד המתאר את ההסכמות שאליהן הגעתם כקבוצה בהתייחס לנושאים המתוארים מטה. המפגש עימי הינו מפגש מנחה לביצוע המטלה

את המסמך נא להגיש עד ליום ד' **ה 5.12.22** למייל שלי:

**Magi5499@gmail.com**

**לפני הגשת המסמך יש לתאם איתי מפגש קבוצתי בזום לעבודה על מסמך ההסמכות**

.הציון עבור המסמך הינו אחיד לכל חברי הקבוצה

**נושאים להסכמות:**

**מטרת הצוות**- מהי מבחינתכם הצלחה צוותית וכיצד תמדדו הצלחה זו? האם לפי דעתכם ישנו קשר בין עמידה ביעדי הפרויקט כפי שהוגדרו לבין הצלחתם כצוות?

**חברי הצוות**- רשימה שמית של חברי הצוות.

האם ישנם תפקידים מסוימים שכל חבר מוכן לקחת על עצמו?

מהן "גבולות הגזרה" של כל בעל תפקיד?

מהן חובות של חבר בצוות שלכם?

מהן הציפיות שלכם לגבי חלוקה בנטל, זמינות, השקעת מאמץ, שיתוף וכד'?

באיזה מודל צוות תבחרו לעבוד ? (נמקו מדוע), האם מתי וכיצד תבחנו האם המודל מתאים לכם?

**מפגשי צוות-** באילו תדירות יתקיימו המפגשים?

גבשו הסכמות לגבי תוכן המפגשים, פורמט השתתפות והעדרות, תעוד חלוקת משימות וכד'

**מנגנוני גיבוי הערכה ובקרה**- מהם מנגנוני הגיבוי שלם?

מהם צמתי הערכת ההתקדמות והבקרה שלכם בפרויקט ?

מה תרצו לבקר ?

האם בקרה והערכה על ביצועי אחרים חיונית וכיצד תתבצע?

מתי תדרש התערבות חיצונית בעבודת הקבוצה?

**משאבים**- לאלו משאבים זקוק הצוות כדי להצליח (זמן, ידע , תוכנות,סביבת עבודה וכיו"ב)

**קבלת החלטות-** אילו סוגי החלטות אתם צפויים לקבל במהלך הפרויקט?

כיצד תתקבלנה החלטות בצוות שלכם?

**קונפליקטים** – כיצד תנהלו קונפליקטים במידה ויתעוררו? (מקצועיים ואישיים)

**ניהול סיכונים-** חשבו על כל הגורמים שעשויים להוות סיכון עבורכם ( הנובעים מחסור/פערי זמן, ידע, דנמיקה קבוצתית, נסיון וכיו"ב עבור כל גורם ציינו האם ניתן למנוע וכיצד/במידה ויתממש הסיכון כיצד תטפלו בו

**ניהול יומן קבוצה:**

במהלך הסמסטר עליכם לנהל יומן הכולל רישום של תאריך וארוע . מטרתו לתאר את התנהלות הקבוצה על פני הפרויקט. הרישום צריך להיות קצר וממוקד אך במידה שתאפשר לכם רפלקציה וזיהוי דפוסים בסיום הסמסטר.

כפי שהסברתי יש להדביק כאן שבוע מפורט ככל שניתן ושמשקף את הפעילות שלכם מתוך ה-

To do list

בהצלחה!!!

ד"ר מגי בן יהודה

.